

List of Signatures

Page 1/1



Haugaland Kraft redegjørelse åpenhetsloven 2023_Fagne.pdf

Name	Method	Signed at
Opheim, Mona	BANKID	2024-06-13 19:12 GMT+02
Roland, Vidar	BANKID	2024-06-13 17:18 GMT+02
Helland, Åshild	BANKID	2024-06-13 10:43 GMT+02
Vivelid, Bjørn	BANKID	2024-06-13 10:34 GMT+02
Knarvik,Laila	BANKID	2024-06-13 10:23 GMT+02
Jakobsen, John Harald	BANKID	2024-06-18 10:29 GMT+02
Sømme, Roger Henning	BANKID	2024-06-17 14:58 GMT+02
Vannes, Kristoffer	BANKID	2024-06-17 11:59 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 11C71919B88A448E9C1780700CCC3308

Confidential, Jensen, Annette, 18.06.2024 10:53:43



ÅPENHETSLOVEN REDEGJØRELSE 2023

Haugaland Kraft-konsern



Confidential, Jensen, Annette, 18.06.2024 10:53:43



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
11C71919B88A448E9C1780700CCC3308

Innholdsfortegnelse

Åpenhetsloven – redegjørelse for 2023	3
1. Virksomheten	3
1.1 Organisering	3
1.2 Driftsområde	3
1.3 Retningslinjer	3
1.4 Varslingskanal	4
2. Aktsomhetsvurderinger.....	5
2.1 Prosess.....	5
2.2 Funn	5
2.2.1 Haugaland Kraft AS.....	5
2.2.2 Fagne AS	6
2.2.3 Haugaland Kraft Fiber AS.....	6
2.2.4 Haugaland Kraft Energi AS.....	7
2.2.5 Endra AS.....	8
2.3 Tiltak	9
2.3.1 Iverksatte og planlagte tiltak	9
2.3.2 Resultater og forventede resultater av tiltakene	10
3. Innsynsbejæring	10
4. Veien videre	10



Åpenhetsloven – redegjørelse for 2023

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022.

Loven pålegger enkelte «større virksomheter» plikter for å fremme sosial bærekraft i virksomhetene selv og virksomhetenes leverandørkjeder:

- plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger (jf. lovens § 4)
- plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger (jf. lovens § 5)

- plikt til å etterkomme «enhvers» rett til informasjon (jf. lovens § 6)

Haugaland Kraft AS og flere av dets datterselskaper er omfattet av åpenhetsloven. Haugaland Kraft er i gang med implementering av åpenhetsloven for alle omfattede selskaper og rapporterte for første gang på loven for 2022.

Det redegjøres her for vurderinger gjort for perioden 1. januar til 31. desember 2023, for Haugaland Krafts morselskap og fire heleide datterselskaper.

1. Virksomheten

1.1 Organisering

Haugaland Kraft er organisert som et konsern bestående av morselskapet Haugaland Kraft AS, og de heleide datterselskapene Fagne AS, Haugaland Kraft Energi AS, Haugaland Kraft Fiber AS og Endra AS.

Haugaland Kraft AS er videre majoritets-eier i Afiber AS og Sunnhordaland Kraftlag AS. Afiber inngår i denne redegjørelsen, mens Sunnhordaland Kraftlag AS publiserer en [egen redegjørelse på sine nettsider](#). En rekke andre selskaper der Haugaland Kraft har deleierskap, inngår ikke i denne redegjørelsen.

1.2 Driftsområde

Hovedvirksomhetene til Haugaland Kraft er produksjon, overføring og omsetning av elektrisk kraft, samt utbygging og drift av fibernettverk. Vi selger også solcellepaneler og elbilladere til private og bedrifter.

Haugaland Kraft har hovedkontor i Haugesund med avdelinger i/på Stord, Fitjar, Halsnøy, Suldal, Sauda, Ølen,

Skånevik, Odda og Røldal. Mesteparten av virksomheten skjer på Haugalandet og i sørlige Sunnhordland, i Rogaland og Vestland fylkeskommune.

Haugaland Kraft er en av de største innkjøpere av varer og tjenester i vår region. Vi hadde i regnskapsåret 2023 over 2 300 leverandører og forretningsforbindelser, alt fra de helt lokale og små til store internasjonale selskaper. Leverandørene i 2023 har blant annet levert IT-tjenester, diverse materialer, teknisk og elektrisk utstyr, juridiske- og entreprenørtjenester.

1.3 Retningslinjer

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i konsernets etiske retningslinjer, som bygger på Haugaland Krafts verdier: kundefokusert, endringsvillig, pålitelig og tydelig. Haugaland Krafts visjon er «Vi gir kraft til sterke og bærekraftige lokalsamfunn». Helse, miljø og sikkerhet skal ha topp prioritet i alle konsernets oppgaver. Konsernet ønsker å ta stort samfunnsansvar, ta beslutninger basert på en



tredele bunnlinje og arbeide systematisk for økt samfunnsansvar. Den tredelte bunnlinjen (økonomisk verdiskaping, sosiale forhold og hensyn til miljø- og klima) i bærekraft skal stå sentralt for de valg Haugaland Kraft gjør. Haugaland Kraft skal ta beslutninger med et langsiktig perspektiv som sikrer at konsernet forblir konkurransedyktig og skaper økonomisk verdi samt at bedriftens aktivitet tar hensyn til både miljøet og til lokalmiljøet og samfunnet ellers.

Haugaland Krafts [etiske retningslinjer for leverandører](#) stiller strenge krav til våre tredjeparter, knyttet til temaer som miljø, arbeidsforhold, sosiale forhold, diskriminering og antikorrupsjon. Disse ligger ved alle kontrakter inngått eller oppdatert siden 2020.

I 2023 ble det fremsatt miljøkrav til tilbyderne eller leverandørene i de fleste

av anskaffelser gjennomført i regi av konsernets felles innkjøpsavdeling. Kravene innebar for eksempel krav til sertifisering etter Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende. Bærekraft blir også aktivt brukt som tildelingskriterium i anbudskonkurranser og som kontraktskrav. I forbindelse med utarbeidelse av årets redegjørelse, har en også utarbeidet interne retningslinjer for arbeid med åpenhetsloven.

1.4 Varslingskanal

Konsernets ansatte kan melde om brudd på våre etiske retningslinjer anonymt i vårt interne kvalitetssystem. Om du eller noen du kjenner vet om noe som burde meldes inn, vennligst meld inn om dette på e-post til kundeservice@hkraft.no. Merk e-posten med «Åpenhetsloven».



2. Aktsomhetsvurderinger

2.1 Prosess

Undernevnte prosess gjelder for Haugaland Kraft som konsern og inkluderer alle datterselskaper.

Haugaland Kraft har gjennomført aktsomhetsvurderinger i en systematisk og stegvis prosess, basert på OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger. I arbeidet med aktsomhetsvurderingene deltok de ulike bærekraft- og innkjøpsansvarlige i konsernet.

Følgende deloppgaver har blitt gjennomført:

1. gjennomgang og oppdatering av eksisterende styringsdokumenter
2. utarbeidelse av oversikt over alle forretningsforbindelser, inkludert organisasjonsnummer og kostnadsomfang
3. oversikt over potensielle risikofaktorer for alle forretningsforbindelsene; risikoer vurdert: produktrisiko, bransjerisiko, geografisk risiko, lokasjon hovedkontor og virksomhetsrisiko
4. kategorisering av forretningsforbindelser som leverandører eller forretningspartnere
5. gjennomgang av kjente faktiske negative konsekvenser for alle forretningsforbindelser
6. kategorisering i risikoklasser for alle forretningsforbindelsene (lav, medium og høy risiko)
7. fastsetting av tiltak for oppfølging av forretningsforbindelser i ulike risikokategorier
8. iverksetting av tiltak

2.2 Funn

2.2.1 Haugaland Kraft AS

2.2.1.1 Faktiske negative konsekvenser

Ingen faktiske negative konsekvenser ble avdekket i egen virksomhet eller blant de gjennomgåtte forretningsforbindelsene til Haugaland Kraft AS.

2.2.1.2 Vesentlig risiko for negative konsekvenser

Risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet er knyttet til likestilling. Når det gjelder likestilling, er det avdekket en lønnsforskjell i konsernet. Kvinners totale lønnskompensasjon utgjør i gjennomsnitt 82 prosent av menns.¹

Gjennom aktsomhetsvurderingene ble det avdekket risiko for negative konsekvenser hos to forretningspartnere og to leverandører med deres oppstrøms verdikjede.

Blant forretningspartnere finner vi risikoen hos to transnasjonale selskaper. Hos det ene er risikoen knyttet til komplekse og uoversiktlige verdikjeder, og hos det andre er risikoen knyttet til softwareutvikling i geografiske regioner med stor grad av lavtlønnet arbeid og dårlige arbeidsforhold. Begge virksomheter er kategorisert som MIDDELS RISIKO og følges opp av tilhørende tiltak (se 2.3 Tiltak).

Blant leverandørene med deres oppstrøms verdikjeder finner vi risiko hos to norske virksomheter med usikre verdikjeder. Den ene videreselger olje- og drivstoffprodukter, og risikoen knyttes her til produktrisiko og manglende informasjon om opphav på råmateriale. Den andre virksomheten opererer innen bygg og anlegg, og risikoen knyttes her til bransjerisiko for negative konsekvenser for innleid arbeidskraft. Begge virksomhetene er

¹ Hovedårsak til dette er at relativt mange kvinner er ansatt i stillingsgrupper med lavere lønnsnivå. Du kan lese mer om lønnskartleggingen og bakgrunnen for lønnsforskjellene i ARP-rapporten (Aktivitets- og redegjøringsplikt) på hkraft.no.



kategorisert som MIDDELS RISIKO og følges opp av tilhørende tiltak.

2.2.2 Fagne AS

2.2.2.1 Faktiske negative konsekvenser

Ingen faktiske negative konsekvenser ble avdekket i egen virksomhet eller blant de gjennomgåtte forretningsforbindelsene til Fagne.

2.2.2.2 Vesentlig risiko for negative konsekvenser

Risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet er knyttet til likestilling og HMS. Når det gjelder likestilling har Fagne en veldig lav kvinneandel blant sine ansatte. Kvinneandelen er i dag på 10,2 prosent. Innenfor aspektet likelønn utgjør kvinners totale lønnskompensasjon i gjennomsnitt 88 prosent av menns.² Innenfor HMS har vi noe høy risiko knyttet til personskader.

Gjennom aktsomhetsvurderingene ble det avdekket risiko for negative konsekvenser hos flere leverandører med deres oppstrøms verdikjede. Risikoene hos leverandørene finner vi hos virksomheter med komplekse verdikjeder, virksomheter som leverer produkter som inneholder metaller, virksomheter innen bransjen bygg og anlegg og virksomheter som er pliktige, men ikke har redegjort for sine aktsomhetsvurderinger iht. åpenhetsloven.

Komplekse verdikjeder gjør informasjon om produksjon vanskelig tilgjengelig og øker risikoen for negative konsekvenser. Dette gjelder spesielt elektroniske produkter som inneholder metaller og mineraler, som er råvarer med høy risiko for negative konsekvenser i utvinningsfasen. Leverandører med komplekse verdikjeder og/eller som leverer produkter med metaller, er derfor kategorisert som

MIDDELS eller HØY RISIKO og følges opp av tilhørende tiltak (se 2.3 Tiltak).

Bygg- og anleggsbransjen har hatt utfordringer med brudd på arbeidsmiljøloven. Dette gjelder særlig ved benyttelse av underleverandører og innleid arbeidskraft. Store leverandører knyttet til bygg- og anleggsbransjen er derfor kategorisert som MIDDELS RISIKO og følges opp av tilhørende tiltak.

Virksomheter som er bundet av, men ikke har redegjort for sine aktsomhetsvurderinger iht. åpenhetsloven, er ikke åpne om sine verdikjeder og hindrer dermed innsyn i eventuelt negative konsekvenser. Leverandører som er bundet av, men ikke har redegjort for sine aktsomhetsvurderinger iht. åpenhetsloven, er derfor kategorisert som MIDDELS RISIKO og følges opp av tilhørende tiltak.

2.2.3 Haugaland Kraft Fiber AS

2.2.3.1 Faktiske negative konsekvenser

Ingen faktiske negative konsekvenser ble avdekket i egen virksomhet eller blant de gjennomgåtte forretningsforbindelsene til Haugaland Kraft Fiber.

2.2.3.2 Vesentlig risiko for negative konsekvenser

Risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet er knyttet til likestilling. Når det gjelder likestilling har Haugaland Kraft Fiber AS en lav kvinneandel. Kvinneandelen i selskapet er på 24 prosent.

Gjennom aktsomhetsvurderingene ble det avdekket risiko for negative konsekvenser hos flere leverandører med deres oppstrøms verdikjede. Risikoene hos leverandørene finner vi hos virksomheter med komplekse verdikjeder, virksomheter som leverer produkter som inneholder metaller, virksomheter innen bransjen bygg og an-

² Hovedårsak til dette er at relativt mange kvinner er ansatt i stillingsgrupper med lavere lønnsnivå. Du kan lese mer om lønnskartleggingen og bakgrunnen for lønnsforskjellene i ARP-rapporten (Aktivitets- og redegjørelsesplikt) på hkraft.no.



legg og virksomheter som er pliktige, men ikke har redegjort for sine aktsomhetsvurderinger iht. åpenhetsloven.

Komplekse verdikjeder gjør informasjon om produksjon vanskelig tilgjengelig og øker risikoen for negative konsekvenser. Dette gjelder spesielt elektroniske produkter som inneholder metaller og mineraler, som er råvarer med høy risiko for negative konsekvenser i utvinningsfasen. Leverandører med komplekse verdikjeder og/eller som leverer produkter med metaller, er derfor kategorisert som MIDDELS eller HØY RISIKO og følges opp av tilhørende tiltak (se 2.3 Tiltak).

Bygg- og anleggsbransjen har hatt utfordringer med brudd på arbeidsmiljøloven. Dette gjelder særlig ved benyttelse av underleverandører og innleid arbeidskraft. Store leverandører knyttet til bygg- og anleggsbransjen er derfor kategorisert som HØY RISIKO og følges opp av tilhørende tiltak.

Virksomheter som er bundet av, men ikke har redegjort for sine aktsomhetsvurderinger iht. åpenhetsloven, er ikke åpne om sine verdikjeder og hindrer dermed innsyn i eventuelt negative konsekvenser. Leverandører som er bundet av, men ikke har redegjort for sine aktsomhetsvurderinger iht. åpenhetsloven, er derfor kategorisert som HØY RISIKO og følges opp av tilhørende tiltak.

2.2.4 Haugaland Kraft Energi AS

2.2.4.1 Faktiske negative konsekvenser

Ingen faktiske negative konsekvenser ble avdekket i egen virksomhet eller blant de gjennomgåtte forretningsforbindelsene til Haugaland Kraft Energi.

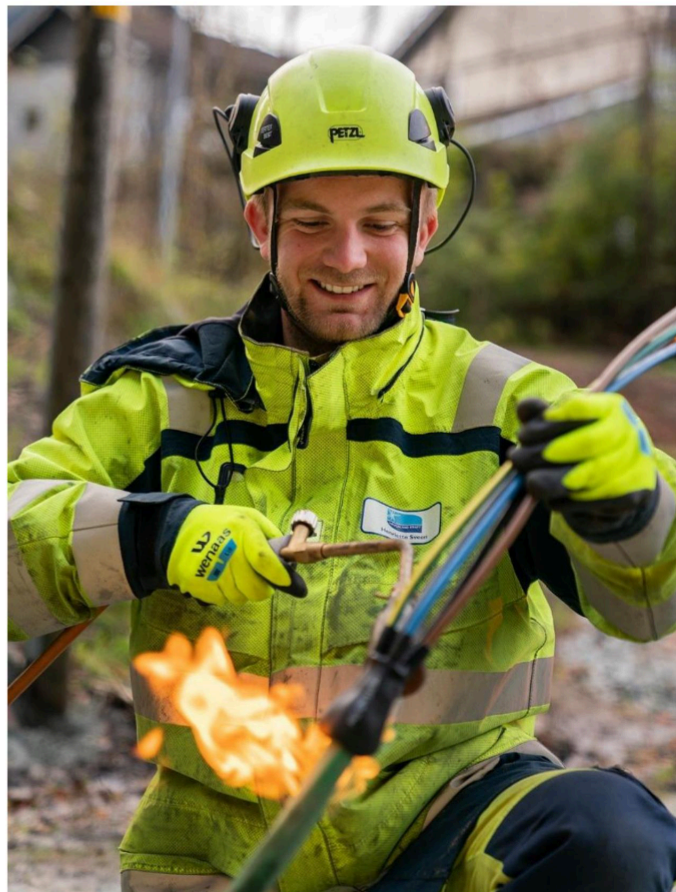
³ Hovedårsak til dette er at relativt mange kvinner er ansatt i stillingsgrupper med lavere lønnsnivå. Du kan lese mer om lønnskartleggingen og bakgrunnen for lønnsforskjellene i ARP-rapporten (Aktivitets- og redegjøringsplikt) på hkraft.no.

2.2.4.2 Vesentlig risiko for negative konsekvenser

Risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet er knyttet til likestilling. Når det gjelder likestilling har Haugaland Kraft Energi AS en lav kvinneandel. Denne er på 31,7 prosent. Innenfor likelønnsaspektet utgjør kvinners totale lønnskompensasjon i gjennomsnitt 80 prosent av menns.³

Gjennom aktsomhetsvurderingene ble det avdekket risiko for negative konsekvenser hos flere leverandører med deres oppstrøms verdikjede. Risikoen finner vi hos virksomheter knyttet til produksjon av solceller og virksomheter med komplekse verdikjeder.

Solceller er et produkt hvor Kina har en svært stor markedsandel i hele verdikjeden, og hvor det er dokumentert mange brudd på menneskerettigheter. Leverandører til Haugaland Kraft Energi tilknyttet solceller er derfor kategorisert som HØY RISIKO og følges opp av tilhørende tiltak (se 2.3 Tiltak).



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
11C71919B88A448E9C1780700CCC3308



Komplekse verdikjeder gjør informasjon om produksjon vanskelig tilgjengelig og øker risikoen for negative konsekvenser. Dette gjelder spesielt elektroniske produkter som inneholder metaller og mineraler, som er råvarer med høy risiko for negative konsekvenser i utvinningsfasen. Leverandører til Haugaland Kraft Energi med komplekse verdikjeder er derfor kategorisert som MIDDELS eller HØY RISIKO og følges opp av tiltak.

2.2.5 Endra AS

2.2.5.1 Faktiske negative konsekvenser

Ingen faktiske negative konsekvenser ble avdekket i egen virksomhet eller blant de gjennomgåtte forretningsforbindelsene til Endra.

2.2.5.2 Vesentlig risiko for negative konsekvenser

Risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet er knyttet til likestilling. Når det

gjelder likestilling har Endra AS en lav kvinneandel.

Endra har p.t. ingen leverandører, kun forretningspartnere. Gjennom aktsomhetsvurderingene ble det ikke avdekket risiko for negative konsekvenser hos forretningspartnere til Endra, og alle virksomhetene er klassifisert som LAV RISIKO.

Grunnen til den lave risikoen blant forretningspartnerne er:

- Produkter: Det er stort sett levert tjenester.
- Bransje: Ingen av virksomhetene opererer i utsatte bransjer.
- Geografi: Forretningspartnerne er stort sett norske selskap og underlagt norsk arbeidsmiljølovgivning. De få utenlandske forretningspartnerne har hovedkontor i Europa og er underlagt EU-lovgivning. Ingen av selskapene opererer i utsatte bransjer eller leverer risikoutsatte produkter.



2.3 Tiltak

Undernevnte redegjørelse for tiltak gjelder for Haugaland Kraft som konsern og inkluderer alle datterselskaper.

2.3.1 Iverksatte og planlagte tiltak

Haugaland Kraft har gjennomført følgende tiltak for å redusere risikoen for negative konsekvenser i egen virksomhet:

Likestilling

- Det er utarbeidet en rapport om aktivitets – og redegjørelsesplikten.
- Ved utlysning av stillinger skal det alltid gjennomføres en jobbanalyse i samarbeid med HR.

Lønnsforskjell

- Vi skal sikre tilbud om lønnsamtale og medarbeiderutviklingssamtale til personer som er i permisjon.
- Vi skal fortsatt fastsette lønn på samme måte for kvinner og menn, og lønnsforskjeller basert på kjønn skal ikke aksepteres.

HMS

- Vi skal kartlegge farlig verktøy, gi opplæring i bruk av disse, og det er utarbeidet prosedyre for bruk av farlig verktøy.
- Det er utarbeidet instruks for risikovurderinger som skal gjennomføres før arbeid utføres.
- Vi har oppnevnt arbeidsgruppe som arbeider med tiltak for å redusere antall strømutslått.
- Det er utarbeidet instruks for arbeid i høyden og fallende gjenstander.

Haugaland Kraft har sendt ut spørreskjema til utvalgte store forretningsforbindelser (målt i kostnadsomfang).

I spørreskjemaet ble forretningsforbindelsene bedt om å svare på faktiske negative brudd på- og risiko for brudd på

grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i verdikjeden.

På bakgrunn av svarene fra undersøkelsen har vi valgt å følge opp med ytterligere planlagte tiltak.

Planlagte tiltak for forretningsforbindelser klassifisert som HØY RISIKO

- Sjekke om kontrakten inneholder klausul om åpenhetsloven og bestemme om den eventuelt skal legges til
- Sende ut spørreskjema (til de som ikke tidligere har mottatt dette)
- Invitere til dialog for å forstå verdikjeden bedre
- Alle nye kontrakter skal inneholde klausul.

Planlagte tiltak for forretningsforbindelser klassifisert som MIDDELS RISIKO

- Følge opp om tiltak er gjennomført
- Invitere til dialog for å forstå verdikjeden bedre
- Vurdere om kontrakt skal inneholde klausul
- Alle nye kontrakter skal inneholde klausul.

Planlagte tiltak for forretningsforbindelser klassifisert som LAV RISIKO:

- Monitorere i media
- Ta opp tema i eksisterende forum
- Alle nye kontrakter skal inneholde klausul.
- Ikke videre tiltak p.t. Tiltak i verksettes på et senere tidspunkt/ senere vurderinger. I tillegg vil vi ved inngåelse av nye kontrakter sikre å benytte en kontraktsklausul som hensyntar etterlevelse av åpenhetsloven.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

2.3.2 Resultater og forventede resultater av tiltakene

Foruten svar på spørreskjemaet er det foreløpig ingen konkrete resultater å vise til av ovennevnte tiltak. Haugaland Kraft

forventer at alle forretningsforbindelser svarer på de kravene som settes gjennom ovennevnte tiltak, og svarer åpent om faktiske negative konsekvenser og risiko for negative konsekvenser i deres verdikjeder.

3. Innsynsbegjæring

For spørsmål eller behov for mer generell informasjon eller informasjon knyttet til en særskilt vare eller tjeneste som Haugaland Kraft tilbyr, kan dette etterspørres ved å ta

kontakt på kundeservice@hkraft.no. Merk e-posten med «Åpenhetsloven – innsynsbegjæring».

4. Veien videre

Aktsomhetsvurderingene har medført at Haugaland Kraft ser behov for å gjøre tiltak for å redusere risikoen i våre verdikjeder.

I videre arbeid med åpenhetsloven planlegger vi å fokusere på følgende:

- gjennomgå og vurdere alle forretningsforbindelser
- etablere et årshjul for arbeidet med åpenhetsloven
- utarbeide en intern handlingsplan med ansvarsfordeling og tidsfrister
- jobbe internt for økt bevisstgjøring og synlighet av våre interne etiske retningslinjer
- Fortsette å delta aktivt i bransjesamarbeid knyttet til ansvarlige anskaffelser (bl.a. i regi av Fornybar Norge og Solenergiklyngen)
- vurdere muligheten for å etablere en anonym varslingskanal som er åpen for allmennheten
- følge opp tiltak iht. ovennevnte tiltaksplan for de ulike selskapene

Vi er allerede i gang med flere av tiltakene, og forventer at de vil bidra til å styrke arbeidet vårt med å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester som Haugaland Kraft er involvert i på kort og lengre sikt.



STYRET FAGNE AS

Digitalt møte, 13. juni 2024
Dokumentet er signert elektronisk

John Harald Jakobsen
Styrets leder

Åshild Helland
Styremedlem

Laila Knarvik
Styremedlem

Mona Opheim
Styremedlem

Vidar Sagen-Roland
Styremedlem

Roger Sømme
Styremedlem

Bjørn Vivelid
Styremedlem

Kristoffer Vannes
Direktør





hkraft.no

Confidential, Jensen, Annette, 18.06.2024 10:53:43



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
11C71919B88A448E9C1780700CCC3308